

**KABUPATEN JEPARA MELALUI KOMPENSASI,  
PENGEMBANGAN SDM DAN MOTIVASI SEBAGAI  
INTERVENING**



**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**RIZKI BERLIANTI**  
**2014-01-134**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**2016**

**HALAMAN PENGESAHAN TESIS**

**TESIS**

**PENINGKATAN KINERJA PERANGKAT DESA DI KABUPATEN JEPARA  
MELALUI KOMPENSASI, PENGEMBANGAN SDM DAN MOTIVASI SEBAGAI  
INTERVENING**

Oleh :

**RIZKI BERLIANTI**  
**NIM. 2014-01-134**

telah dipertahankan di depan penguji  
pada tanggal Agustus 2016  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui  
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

**Dr. MOKHAMAD ARWANI, S.PdI., SE., MM.**

NIDN. 060057804

**Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd., SH., MM.**

NIDN. 0607095601

NIP. 195609071977031031

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

**Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM.**

NIS. 0610702010101028

**HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

**JUDUL TESIS : PENINGKATAN KINERJA PERANGKAT DESA DI  
KABUPATEN JEPARA MELALUI KOMPENSASI,  
PENGEMBANGAN SDM DAN MOTIVASI SEBAGAI  
INTERVENING**

Nama Mahasiswa : **RIZKI BERLIANTI**

NIM : 2014 – 01 – 134

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

**TIM PEMBIMBING :**

Ketua : Dr. MOKHAMAD ARWANI, S.PdI., SE., MM (.....)

Anggota : Dr. SUKIRMAN, S.Pd.,SH., MM. (.....)

**TIM PENGUJI :**

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM (.....)

Tanggal Ujian : 8 Septemer 2016

**PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENINGKATAN KINERJA PERANGKAT DESA DI KABUPATEN JEPARA  
MELALUI KOMPENSASI, PENGEMBANGAN SDM DAN MOTIVASI SEBAGAI  
INTERVENING**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2016

Mahasiswa,

**RIZKI BERLIANTI**  
NIM. 2014 – 01 – 134

**RIWAYAT HIDUP**

Rizki Berlianti, tempat/ tanggal lahir : Kudus, 14 Agustus 1981, anak dari ayah Soewondo (Alm.) dan ibu Panutti (Alm), riwayat pendidikan SD di SD N 1 Barongan Kudus lulus 1993, SMP Negeri 2 Kudus lulus tahun 1996, SMA N 1 Kudus lulus tahun 1999, Sarjana Sosial Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro lulus tahun 2003, dan bekerja di Kantor Kecamatan Jepara Kabupaten Jepara tahun 2006 s/d sekarang.



Kudus, Agustus 2016

Mahasiswa,

**RIZKI BERLIANTI**

NIM. 2014 – 01 – 134

**UCAPAN TERIMA KASIH**



Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH. MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan kesempatan dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi sekaligus dosen pembimbing anggota yang telah membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Mokhamad Arwani, S.PdI.,SE., MM. selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Dr. SUKIRMAN, S.Pd., SH., MM. selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
6. Suami dan anak-anak tercinta yang telah memberikan dorongan, motivasi serta do'a dalam menyelesaikan studi.
7. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2016  
Mahasiswa,

**RIZKI BERLIANTI**  
NIM. 2014 – 01 – 134

## **ABSTRAK**

### **PENINGKATAN KINERJA PERANGKAT DESA DI KABUPATEN JEPARA MELALUI KOMPENSASI, PENGEMBANGAN SDM DAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING**

**Rizki Berlianti**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan pengembangan sdm perangkat desa di Kabupaten Jepara terhadap Motivasi dan Kinerja Perangkat desa, dan pengaruh kompensasi dan pengembangan sdm terhadap kinerja perangkat desa dengan motivasi sebagai intervening.

Populasi dalam penelitian ini adalah perangkat desa se-eks kawedanan Jepara sejumlah 513 orang sedangkan responden berjumlah 154 orang. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) AMOS versi 18.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja perangkat desa, 2) Pengembangan sdm berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja perangkat desa, 3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa 4) Pengembangan sdm berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa 5) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa 6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompensasi terhadap kinerja perangkat desa di Kabupaten Jepara melalui motivasi 7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengembangan sdm terhadap kinerja perangkat desa di Kabupaten Jepara melalui motivasi.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Pengembangan SDM, Motivasi dan Kinerja Perangkat Desa.

## **ABSTRACT**

### **IMPROVED PERFORMANCE DEVIVE VILLAGE IN JEPARA THROUGH AN COMPENSATION , HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AND MOTIVATION AS INTERVERNING**

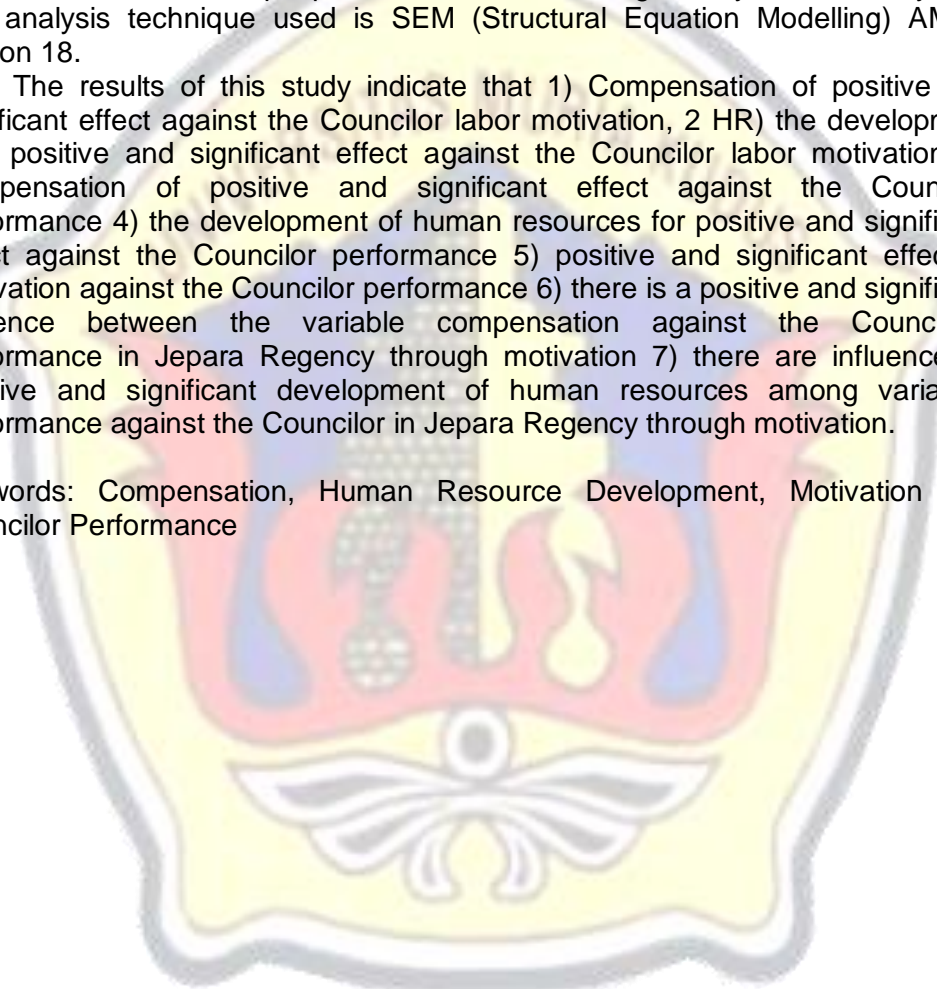
**Rizki Berlianti**

This study aimed to analyze the influence of compensation and human resource development device village in Jepara to motivation and performance, the effect of variable Organizational Commitment on Employee Performance.

Amount population in this study of 513 device village while the number of respondents totaled 153 people. Test instrument using validity and reliability test. The analysis technique used is SEM (Structural Equation Modelling) AMOS version 18.

The results of this study indicate that 1) Compensation of positive and significant effect against the Councilor labor motivation, 2 HR) the development of a positive and significant effect against the Councilor labor motivation, 3) Compensation of positive and significant effect against the Councilor performance 4) the development of human resources for positive and significant effect against the Councilor performance 5) positive and significant effect of motivation against the Councilor performance 6) there is a positive and significant influence between the variable compensation against the Councilor's performance in Jepara Regency through motivation 7) there are influences a positive and significant development of human resources among variables performance against the Councilor in Jepara Regency through motivation.

Keywords: Compensation, Human Resource Development, Motivation and Councilor Performance





## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat, nikmat dan hidayah-NYA penulis dapat menyelesaikan tulisan tesis yang berjudul : **PENINGKATAN KINERJA PERANGKAT DESA di KABUPATEN JEPARA MELALUI KOMPENSASI, PENGEMBANGAN SDM DAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVERNING** . Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Tulisan ini menyajikan pembahasan tentang Kompensasi, Pengembangan sdm, Motivasi dan Kinerja. Objek penelitiannya adalah perangkat desa di Kabupaten Jepara. Kami menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, maka penulis mengharapkan kritik, saran, dan masukan yang bersifat membangun.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Agustus 2016  
Mahasiswa,

**RIZKI BERLIANTI**  
NIM. 2014 – 01 – 134

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
RIWAYAT HIDUP .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
BAB II. TINJUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Kinerja .....	12
2.2.2 Kompensasi .....	16
2.2.3 Motivasi .....	18
2.2.4 Pengembangan SDM.....	20
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN	
HIPOTESIS.....	23
3.1 Kerangka Konsep Penelitian .....	23
3.2. Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis Penelitian .....	23
3.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi .....	23

3.2.2 Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Motivasi....	24
3.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja .....	25
3.2.4 Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja.....	26
3.2.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja .....	27
3.2.6 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening.....	28
3.2.7 Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening.....	29
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
4.1 Pendekatan Penelitian .....	30
4.2 Lokasi Penelitian .....	30
4.3 Metode Pengambilan Sampel .....	31
4.3.1 Populasi.....	31
4.3.2 Sampel.....	31
4.4. Metode Pengambilan Data .....	32
4.4.1 Penelitian Kepustakaan.....	32
4.4.2 Penelitian Lapangan.....	32
4.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	32
4.5.1 Definisi Operasional Variabel .....	32
4.5.2 Pengukuran Variabel .....	33
4.5.2.1 Variabel Kompensasi (X1).....	34
4.5.2.2 Variabel Pengembangan SDM (X2).....	35
4.5.2.3 Variabel Motivasi (Y1).....	36
4.5.2.4 Variabel Kinerja (Y2).....	37
4.6. Uji validitas dan Reliabilitas.....	38
4.6.1 Uji Validitas.....	38
4.6.2 Uji Reliabilitas.....	39
4.7 Analisis Data.....	40
4.7.1 Analisis Deskriptif.....	40
4.7.2 Analisis Kuantitatif.....	40
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
5.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	45
5.1.1 Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	45
5.1.2 Deskripsi Responden Menurut Usia .....	46

5.1.3 Deskripsi responden Menurut Status Pernikahan....	46
5.1.4 Deskripsi Responden Menurut Masa Kerja.....	47
5.1.5 Deskripsi Responden Menurut Tigkat Pendidikan ...	48
5.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	49
5.2.1 Variabel Kompensasi .....	49
5.2.2 Variabel Pengembangan SDM .....	50
5.2.3 Variabel Motivasi .....	51
5.2.4 Variabel Kinerja .....	52
5.3 Hasil Analisis Struktural Equal Modelling(SEM) .....	53
5.3.1 Analisis Faktor Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor Analysis</i> ) .....	53
5.3.1.1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen .....	54
5.3.1.2 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen .....	56
5.3.2 Pengujian Reliabilitas .....	59
5.3.3 Analisis Full Model .....	59
5.3.4 Evaluasi Atas Asumsi-asumsi SEM.....	61
5.3.4.1 Normalitas Data .....	61
5.3.4.2 Outliers .....	62
5.4 Pengujian Hipotesis.....	64
5.4.1 Analisis Pengaruh Langsung .....	64
5.4.2 Analisis Pengaruh Tidak Langsung .....	67
5.5 Pembahasan.....	69
5.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa .....	70
5.5.2 Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa .....	71
5.5.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa .....	72
5.5.4 Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Perangkat Desa .....	73
5.5.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa .....	74

5.5.6 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa Melalui Motivasi .....	75
5.5.7 Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Perangkat Desa Melalui Motivasi.....	75
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
6.1 Kesimpulan.....	77
6.2 Implikasi .....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN	





## DAFTAR TABEL

	Halaman
5.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
5.2. Deskripsi Responden Menurut Usia .....	46
5.3. Deskripsi Responden Menurut Status Pernikahan.....	47
5.4. Deskripsi Responden Menurut Masa Kerja .....	47
5.5. Deskripsi Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	48
5.6. Hasil Analisis Mean Variabel Kompensasi .....	49
5.7. Hasil Analisis Mean Variabel Pengembangan SDM .....	50
5.8. Hasil Analisis Mean Variabel Motivasi .....	51
5.9. Hasil Analisis Mean Variabel Kinerja .....	52
5.10. Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Eksogen.....	55
5.11. Standart Regression Weight Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen .....	56
5.12. Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Endogen .....	57
5.13. Standart Regresion Weight Faktor Konfirmatori Variabel Endogen.....	58
5.14. Hasil Uji Reliabilitas.....	59
5.15. Hasil Pengujian Kelayakan Model Full Model .....	60
5.16. Uji Normalitas Data .....	62
5.17. Uji Multivariate Outliers .....	63
5.18. Regression Weight.....	64
5.19. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung Antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	64
5.20. Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung/Direct) .....	67
5.21. Besar Indirect Effect Melalui Motivasi.....	68
5.22. Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung/ Indirect .....	69

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	
24	
4.1. Indikator Variabel Kompensasi.....	36
4.2. Indikator Variabel Pengembangan SDM.....	37
4.3. Indikator Variabel Motivasi .....	37
4.4. Indikator Variabel Kinerja .....	38
5.1. Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen.....	54
5.2. Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen .....	57
5.3. Analisis Full Model.....	60



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuesioner Penelitian.....	85
2. Deskripsi Penelitian .....	88
3. Deskripsi Data .....	90
4. Hasil Uji Validitas Konstruk .....	91
5. Hasil Full Model SEM .....	94
6. Hasil Uji Hipotesis.....	98
7. Hasil Analisis Pengaruh Antar Variabel .....	102
8. Ijin Penelitian dari Bappeda Kabupaten Jepara .....	

